



Recruiting-Team

Ein Recruiting-Team begleitet offene Stellen von der Bedarfsklärung bis zur Einstellung. Zum festen Kern des Teams gehören meist Recruiter:innen oder Talent-Acquisition-Verantwortliche sowie zuständige Hiring Manager:innen und aus dem Fachbereich. Erfolgreiche Recruiting-Teams arbeiten mit klaren Rollen, gemeinsamen Auswahlkriterien, Verantwortlichkeiten und einem zentralen System für Bewerbungen und Feedback. Sie beurteilen Bewerbende strukturiert, werten die Recruiting Pipeline aus und optimieren Prozesse.

Zusammensetzung eines Recruiting-Teams



Recruiter/Talent Acquisition Partner

übersetzen Anforderungen in eine Recruiting-Strategie & steuern den Einstellungsprozess



Employer Branding Specialists

verbinden Arbeitgeber-positionierung, Content und Kampagnen miteinander



Vertreter der Fachabteilungen

geben in Interviews realistische Einblicke in Arbeitsweisen, Schnittstellen und Zusammenarbeit



HR Business Partner/ People Operations

unterstützen bei Vertragsangelegenheiten, Vergütung, Richtlinien etc.



Talent Sourcer

konzentrieren sich auf das Aufspüren und Ansprechen geeigneter Talente.



Hiring Manager

verantworten die offene Position auf Seite der Fachabteilung

7 Tipps, für dein Recruiting-Team

1

Rollen und Verantwortung klar verteilen

2

Gemeinsame Recruiting-Ziele festlegen

3

Prozesse standardisieren und optimieren

4

Informationen zentral dokumentieren

5

Eng mit den Fachbereichen zusammenarbeiten

6

Regelmäßig Wissen austauschen

7

Die richtigen Tools auswählen und einsetzen

?

Welcher Tipp war für dich der Gamechanger im Team?

6 Tools, die Recruiting-Teams erfolgreich machen



Multiposting

veröffentlicht Jobs in wenigen Minuten auf allen relevanten Plattformen und spare so Zeit und Ressourcen



Scheduling-Tools

wie Calendly verknüpfen Bewerbende direkt mit verfügbaren Zeitfenster in deinem Kalender



HR-Suite/ATS

bündelt alle wichtigen Informationen rund um Einstellungen und Bewerberkommunikation



KI-Tools

liefern smarten Support für automatisierte Kommunikation und Performance-Auswertungen



Recruiting Analytics

ist oft in ATS/HR-Suite integriert und liefert daher die ideale Datengrundlage für Entscheidungen



Kommunikationstools

helfen einem Team, Rückfragen schneller zu klären und Entscheidungen transparent zu dokumentieren